

TEDARİKÇİ KAYIT SAYFASI KOŞULLARI

Gizlilik: Tedarikçi bu portala kayıt olarak portal üzerinden Nurol Holding A.Ş. ve Şirketler Topluluğu (“Nurol”) ile arasında gerçekleşecek olan işlemler ve aktarılacak bilgilerin içeriğini gizli tutmayı, kendisine sağlanacak kullanıcı adı ve şifreyi koruyacağını taahhüt eder. Ayrıca Tedarikçi sağladığı bilgilerin Nurol tarafından muhafaza edilebileceğini ve işleyebileceğini kabul eder.

Feragat: Tedarikçi, vermiş olduğu bilgilerin değerlendirme amaçlı kullanılacağını bildirdiğini ve yapmış olduğu bu kaydın Nurol’a mal veya hizmet sunacağını garanti etmediğini ve Nurol’u herhangi bir zorunluluk altında bırakmadığını kabul eder.

Değişiklik: Nurol bu Şartlar ve Koşulları istediği zaman güncelleme ve politikalarını herhangi bir bildirimde bulunmaksızın değiştirme hakkına sahiptir.

Tedarikçi portaline girmiş olduğum bilgileri vermeye yetkili olduğumu, vermiş olduğum bilgilerin doğruluğunu beyan eder; yanlış veya eksik bilgi verilmesi durumunda herhangi bir bildirim gereksinim olmaksızın Nurol’un erişimini engelleyebileceğini kabul ve taahhüt ederim.

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU

TEDARİK İLKELERİ

Tedarikçilerin uluslararası seviyede kabul görmüş hukuki, sosyal, etik ve çevresel standartlar ve ilkelere uyumu Nurol Holding A.Ş. ve Şirketler Topluluğu olarak öncelik verdiğimiz hususlardandır. Bu kapsamda çözüm ortağımız ve en büyük destekçilerimiz olan tedarikçilerimizi Nurol Şirketler Topluluğunun değerlerini paylaşan ve aynı düzeyde etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlardan seçmek ve bu Tedarikçilerimiz ile kalıcı, sürdürülebilir bir ilişki kurmak arzusundayız.

Nurol Şirketler Topluluğu Tedarik İlkeleri (“Tedarik İlkeleri”), Tedarikçilerin her birine ve tamamına uygulanacak genel prensipleri içermekte olup, bazı Tedarikçiler ile yapılan sözleşmeler aynı hususlarda özel ve daha detaylı hükümler içerebilir. Tedarik İlkeleri’nde yer alan hiçbir hüküm, herhangi bir yazılı sözleşmede yer alan aynı husustaki özel hükümler ile kaldırılamaz.

Nurol Şirketler Topluluğu olarak, tüm Tedarikçilerimizden Tedarik İlkeleri’ni kendi kuruluşlarında çalışan ilgili tüm kişilere iletmelerini, erişilebilir kılmalarını, çalışanlarının Tedarik İlkeleri’nde belirtilen ilkelere uygun hareket etmesini sağlamalarını talep etmekteyiz.

A- Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet: Nurol Şirketler Topluluğu, faaliyette bulunduğu her ülkenin mevzuatına ve etik değerlerine uygun, dürüst bir şekilde hareket etmektedir. Topluluk ve çalışanlarının rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme dahil olması kesinlikle yasak olup bu konuda sıfır tolerans uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, Tedarikçilerin de rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme karışmaması ve uygulanabilecek tüm rüşvetle mücadele kanun ve kuralları ile uluslararası düzenlemelere uymaları gerekmektedir.

B- Rekabet: Nurol Şirketler Topluluğu faaliyetlerini yürütürken rakipleri ile özgür ve adil rekabet şartları altında yarışmaya ve tüketici refahını gözetmeye büyük önem vermektedir. Bu nedenle Tedarikçilerin de buldukları pazarlardaki hakim durumlarını kötüye kullanmaları, fiyat sabitleme ve pazar paylaşımı gibi taraflar arasında rekabeti olumsuz etkileyecek davranış veya uyumlu eylemlerde bulunmaları veya bu yönde rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar yapmaları kesinlikle yasaktır.

C- Uluslararası Ticari Düzenlemeler: Tedarikçilerin geçerli tüm ticaret, ihracat ve ithalat düzenlemelerine uygun hareket etmesi gerekmektedir. Uluslararası ticaretin denetlenmesi, söz konusu ithalat ve ihracat kontrol mekanizmaları uygulayan devletlerin milli güvenlik ve dış politika menfaatlerini korumak amacıyla düzenlenmiş olup Nurol Şirketler Topluluğu devletlerin uluslararası ticari düzenlemelerine saygı duymaktadır. Söz konusu düzenlemeler ürün, hizmet, yazılım ve veri ihraç ve ithalinin yanı sıra yaptırım ve bojkot karşıtı kuralları da kapsamaktadır.

D- Kişisel Verilerin Korunması: Nurol Şirketler Topluluğu özel hayatın gizliliğine saygı göstermektedir. Tedarikçilerin iş ilişkisi sebebiyle Nurol Şirketler Topluluğu tarafından paylaşılan kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesini ve muhafaza edilmesini, gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamaları gerekmektedir. Tedarikçiler, kişisel verilerin korunmasının garanti edilmesi için Topluluk ile akdedilecek sözleşmelerde bu hususa ilişkin belirli sözleşmesel yükümlülükleri kabul ve taahhüt etmek zorundadırlar.

E- Gizli Bilgiler: Nurol Şirketler Topluluğu, sürdürülebilir bir ilişkinin tesis edilebilmesi için Tedarikçilerinden Nurol Şirketler Topluluğu’na ait fikri mülkiyet hakları, ticari sırlar, hassas ve gizli bilgiler dahil tüm bilgilere saygı göstermelerini ve bu tür bilgilere erişimleri olması halinde söz konusu bilgilerin korunması için gerekli güvenlik tedbirlerini almalarını beklemektedir. Bu tür bilgiler, Topluluk ile akdedilen sözleşmeler çerçevesinde düzenlenen veya bilgilerin tarafların herhangi bir ihlali bulunmaksızın kamuya açık hale gelmiş olduğu haller saklı kalmak kaydıyla, Tedarikçiler tarafından Topluluğun önceden verilmiş yazılı izni olmaksızın kesinlikle kullanılmayacak veya ifşa edilmeyecektir. Tedarikçiler, Nurol Şirketler Topluluğu’nun gizli bilgilerinin kendi kuruluşları dışındaki kimseye ifşa etmeyecek olup kendi kurumları içerisinde ise yalnızca işin ifası için bilmesi gerekenler ile sınırlı olmak üzere ifşa edecektir. Tedarikçilerin, Nurol Şirketler Topluluğu’na ait gizli bilgileri kendi çıkarları ya da Topluluk haricindeki kişi ve kurumların çıkarları için kullanmaları kesinlikle yasaktır.

F- Şeffaflık ve Çıkar Çatışmaları: Nurol Şirketler Topluluğu Tedarikçiler ile dürüst ve şeffaf ilişkiler kurulmasının ilişkilerin sürdürülebilirliği için hayati öneme sahip olduğunu bilmekte, bu doğrultuda mevcut ve potansiyel Tedarikçilerini nesnel kurallar çerçevesinde eşit ve adil olarak değerlendirmek için büyük çaba göstermektedir. Nurol Şirketler Topluluğu çalışanları, eylemlerinde Topluluk menfaatlerini en iyi şekilde gözetmektedirler. Dolayısıyla, Topluluk çalışanlarından hiçbiri, Topluluk menfaatlerini en iyi şekilde gözetme

yükümlülüğüne aykırı hareket edemez veya Tedarikçiler ile menfaat çatışmasına sebep olacak ekonomik veya başkaca bir ilişki içerisinde olamaz. Tedarikçilerin ve/veya çalışanlarının, iş ilişkisi haricinde Topluluk çalışanları ile kişisel ilişkilerini kullanarak Topluluk çalışanları üzerinde baskı oluşturmaları ve iş ile ilgili ticari kararlarını etkilemeleri kesinlikle yasaktır. Tedarikçilerin, birlikte çalışmakta olduğu Topluluk çalışanları ile herhangi bir ailevi bağı (eş, ana-baba, kardeş, büyükanne-büyükbaba, çocuk, torun, kayınvalide-kayınpeder gibi) veya menfaat çatışması doğurabilecek farklı bir ilişkileri olması halinde bu hususu derhal Topluluğa ifşa etmeli veya söz konusu Topluluk çalışanının ifşa etmesini sağlamalıdır.

G- Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi ve Çocuk İşçilik: Zorla çalışma, borç karşılığı çalışma, istismar, fiziksel cezalandırma, suistimal gibi kabul edilemez muameleler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla insan haklarına aykırı tüm çalışma uygulamaları Nurol Şirketler Topluluğu tarafından kesinlikle kabul edilemez. Bu tarz çalışma uygulamalarına sahip hiçbir Tedarikçi ile çalışılmayacaktır. İşin yürütüldüğü ülkede yasal olarak belirlenmiş asgari yaşın altındaki kişilerin çalıştırılması ve her koşulda 15 yaşın altındaki çocukların çalıştırılması yasaktır.

H- Ayrımcılığın Önlenmesi ve İnsani Muamele: Çalışanlara ırk, uyruk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal ve kişisel durum, sağlık durumu, medeni hal, din, kişisel inanç, maluliyet durumu, yaş gibi özelliklere bakılmaksızın tüm düzeylerde eşit fırsatlar sunulması, adil ve ayrımcı olmayan bir şekilde davranılması gerekmektedir.

İ- Çalışma Koşulları: Nurol Şirketler Topluluğu, tüm çalışanlarına adil, güvenli, üretken ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaya ve evrensel insan hakları kurallarına uygun hareket etmeye kendini adanmıştır. Topluluk, çalışanlara söz konusu çalışma ortamının sunulmasının Topluluk başarısına etki eden en temel faktörlerden biri olduğunu düşünmekte ve başarılı bir tedarik zinciri oluşturabilmek adına tedarikçilerinden de bu taahhüdünü paylaşmasını istemektedir. Bu doğrultuda çalışanlara, hak ettikleri ücretlerin verilmesinde, zorunlu çalışma ve fazla mesai saatlerinin ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket edilmesi gerekmektedir. Ayrıca çalışanlara mevzuata uygun olarak tatil ve izin günleri sağlanması ve çalışma saatlerinin mevzuata uygun olması da Tedarikçilerimizden beklediğimiz bir gerekliliktir.

J- Örgütlenme Hakkı: Mevzuat dahilinde tüm çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık ile ilgili yasal haklarının kullanılmasına saygı gösterilmesi gerekmekte olup mevzuata uygun olarak kurulmuş işçi sendikaları veya diğer temsilciler ile Tedarikçiler arasındaki ilişkiler yapıcı bir şekilde yürütülmelidir.

K- İş Sağlığı ve Güvenliği: Tedarikçilerimiz çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermek zorundadırlar. Ayrıca, Nurol Şirketler Topluluğa ait tesislerde hizmet sunan tüm Tedarikçiler, Topluluk tarafından benimsenen ve uygulanan mesleki sağlık ve güvenlik kurallarına uygun davranmak zorundadırlar.

L- Eğitim ve Geliştirme: Nurol Şirketler Topluluğu çalışanların beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir. Bu doğrultuda Tedarikçilerin, beceri ve yetkinliklerini geliştirebilmeleri için uygun eğitim ve araçları tüm çalışanlara sağlaması gerekmektedir.

M- Çalışan Özlük Hakları: Çalışan özlük haklarına saygı gösterilmesi Nurol Şirketler Topluluğu'nun temel prensiplerindedir. Tedarikçilerin kendi çalışanları ile iş ilişkisini sonlandırırken yürürlükteki mevzuat çerçevesinde bu hususun çalışanlara etkilerinin hafifletilmesi için sorumlu bir işveren olarak hareket etmeleri beklenmektedir. Etkilenen çalışanlardan her birinin mevzuatta öngörülen şekilde bilgi alması ve özlük haklarından kullanabilmesi gerekmektedir.

N- Çevrenin Korunması: Nurol Şirketler Topluluğu, çevremizin korunmasına büyük önem vermekte olup üretim süreçleri ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için çaba göstermektedir. Topluluk, Tedarikçilerinden bu taahhüdünün gerçekleştirilmesine yardımcı olmalarını beklemektedir. Bu çerçevede Tedarikçiler; (i) kaynakların en iyi şekilde kullanılması ve kirliliğin en aza indirgenmesi için çaba göstermeli; (ii) ürünlerini, çevre üzerindeki etkilerini ve tekrar kullanılabilir ya da geri dönüştürülebilir potansiyelleri dikkate alarak tasarlamalı ve geliştirmeli; (iii) yürürlükteki mevzuata uygun olarak, atıkların arıtılması ve imhasını en iyi şekilde yönetmeli; (iv) yürürlükteki mevzuatta tanımlanan tehlikeli ve potansiyel tehlikeli maddeleri kullanmaktan kaçınmalı; (v) lojistik yönetiminde çevresel etkileri dikkate almalı ve (vi) iklim değişikliğinin küresel bir varoluşsal tehdit olduğunun bilincinde olarak karbon temelli yakıtları tüketmeyen bir ekonomiye dönüşüm konusunda çalışmalıdırlar.

O- Hediye: Tedarikçilerin, Topluluk çalışanlarının iş ile ilgili kararlarını etkileyebilecek ya da bu izlenimi yaratacak nakit, hediye, ödeme, yemek ve eğlence ile benzer unsurları sağlamaları kesinlikle yasaktır. Tedarikçilerimizden bu hususa riayet etmeleri ve Topluluk çalışanlarına hediye vermekten veya benzeri bir avantaj sağlamaktan kaçınmaları beklenmektedir.

P- Defter ve Kayıtların Doğru Tutulması: Defter ve kayıtların doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde tutulması, Nurol Şirketler Topluluğu'nun itibar ve güvenilirliğinin korunmasının yanı sıra Topluluğun yürürlükteki mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için elzemdir. Topluluk tarafından kamuya ve yetkili mercilere sunulacak rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotları dahil ve bunlarla sınırlı

olmamak kaydıyla her türlü defter ve kaydın, doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak hazırlanması gerekmektedir. Topluluk, Tedarikçilerinden de defter ve kayıtları aynı ilkelerle bağlı kalarak tutmalarını beklemektedir.

R- Denetim :Nurol Şirketler Topluluğu, tüm Tedarikçilerinden işbu Tedarik İlkeleri'ne bağlı hareket etmelerini talep etmektedir. Topluluk, Tedarik İlkeleri'ne uygun hareket edip etmediğini teyit etmek amacıyla Tedarikçilerinden periyodik olarak bilgi ve belge talep etme ve dilediği zaman yerinde denetim gerçekleştirme veya üçüncü kişilere gerçekleştirme hakkına sahiptir. Tedarikçiler, Nurol Şirketler Topluluğu ile çalışarak Topluluğun söz konusu talep ve denetim haklarına sahip olduğunu kabul etmektedirler.

S- Sorumluluk: Tedarik İlkeleri'nde yer alan hüküm ve ifadeler Tedarikçilere Nurol Şirketler Topluluğu'na karşı talep edilebilecek herhangi bir sözleşmesel hak doğurmak amacıyla hazırlanmamış olup, Tedarikçiler Tedarik İlkeleri'ne dayanarak herhangi bir hak iddiasında bulunamazlar. Tedarikçilerin, Tedarik İlkeleri'ne uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır. Tedarikçiler, Topluluğun zaman zaman Tedarik İlkeleri'nde tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkının saklı olduğunu ve Tedarik İlkeleri'ni web sitemiz üzerinden erişebileceklerini bildiklerini kabul ederler.

TEDARİKÇİ ADAYI KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ

Nurol Holding A.Ş. (“Şirket”) olarak veri güvenliğiniz en önemli önceliklerimizden biridir. Bu kapsamda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) ile ilgili aşağıdaki açıklamaları dikkatinize sunmak isteriz.

1- VERİ SORUMLUSU: Kişisel verileriniz veri sorumlusu sıfatıyla Şirket tarafından, Kanun uyarınca aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir. **Kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere, www.nurol.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Nurol Holding A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’ndan ulaşabilirsiniz.**

2- KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMACI : Toplanan kişisel verileriniz, Şirketimiz Tedarikçi Portalı üzerinden tedarikçi adaylarımızın ve tedarikçilerimizin tanınmasının sağlanması, tedarikçi adaylarımızın değerlendirmelerinin yapılabilmesi için gerekli bilgilerin temini ve değerlendirmelerinin yapılması, tedarikçilerimiz adına muhasebe kaydı açılması, muhasebe kodu tanımlanması, ödemelerin gerçekleştirilmesi ve takibi ile tedarik ilişkisine ilişkin her türlü faaliyetin takip edilmesi, kontrolü ve ifası amacıyla ve ayrıca Şirketimizin ve Şirketimizle iş ilişkisi içerisinde olan kişilerin hukuki ve ticari güvenliğinin temini ile Şirketimizin ticari ve iş stratejilerinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amaçlarıyla 6698 sayılı Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenecektir.

3- KİŞİSEL VERİLERİNİZİN AKTARILDIĞI TARAFLAR VE AKTARIM AMAÇLARI: Toplanan kişisel verileriniz, Kanun’un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak Amaçlar’ın gerçekleştirilmesi doğrultusunda **hissedarlarımıza, grup şirketlerimize, iş ortaklarımıza, kanunen yetkili kamu kurumlarına ve yetkili özel kişilere aktarılabilir.**

4- KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ : Kişisel verileriniz Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde düzenlenen hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve bu aydınlatma metninde yer alan amaçlarla sözleşmenin kurulması ve ifası, meşru menfaat ve bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması hukuki sebeplerine dayalı olarak, Şirketimiz ile temas etmeniz halinde tedarikçi portalı, faks, kargo, e-posta, telefon, açık internet kaynakları gibi elektronik ve/veya fiziki ortamdan toplanmaktadır.

5- KİŞİSEL VERİ SAHİBİ OLARAK KANUN’UN 11. MADDESİNDE SAYILAN HAKLARINIZ: Kişisel veri sahibi olarak Kanun’un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun’a ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı, www.nurol.com.tr adresinden ulaşabileceğiniz **Nurol Holding A.Ş.** Veri Sahibi Başvuru Formu’nu doldurarak Şirketimize iletebilirsiniz. Talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde başvurularınız ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarife göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir. Tedarikçi adayı bu metni onaylamakla, portale girilecek kişisel verilerin işbu Aydınlatma Metninde ifade edilen amaçlarla toplanmasını, işlenmesini ve aktarılmasını kabul etmiş sayılmaktadır.

TERMS OF THE SUPPLIER REGISTRATION PAGE

Confidentiality: By registering to this portal, the Supplier acknowledges to keep the transactions between them and Nurol Holding Inc. and Enterprises Group (“Nurol”) and the transferred information confidential, and to protect the username and password provided to them. Additionally, the Supplier accepts that the information they provided can be stored and processed by Nurol.

Relinquishment: The Supplier accepts that they notified that the information they provided will be used for evaluation, and this registration does not guarantee to provide products and services to Nurol and it does not provide Nurol with any obligation.

Amendment: Nurol has the right to update these Terms and Conditions and its policies at any time without a notification.

I hereby declare that I am authorized to provide the information that I entered to the supplier portal and the information that I provided is correct, and I hereby acknowledge and accept that in case the information that I provided were incorrect or deficient, Nurol may deny my access without any notification.

NUROL ENTERPRISES GROUP

PROCUREMENT GUIDELINES

As Nurol Holding Inc. and Enterprises Group, it is our top priority that the suppliers are in conformity with internationally accepted legal, social, ethical and environmental standards and guidelines. In this context, we wish to choose our suppliers, who are our business partners and our biggest supporters, from those persons and institutions who share the values of Nurol Enterprises Group and adopts the same level of ethical standards, and wish to form a lasting and sustainable relationship with our Suppliers.

Nurol Enterprises Group Procurement Guidelines (“Procurement Guidelines”) includes general principles that apply to each and every one of the Suppliers, and the agreements executed with Suppliers may include specific and more detailed terms on the same subject matters. None of the terms in the Procurement Guidelines will be removed by any specific terms on the same subject matter in any written agreements.

As Nurol Enterprises Group, we request that our Suppliers communicate and make available the Procurement Guidelines to those relevant persons who work at their organizations and ensure that their employees act in accordance with the principles that are described in the Procurement Guidelines.

- A- Anti-Corruption and Bribery:** Nurol Enterprises Group acts with integrity and according to the regulations and ethical values of each country that it operates in. It is strictly forbidden for the Group and its employees to be involved in bribery, corruption, abuse or money laundering, and a zero-tolerance policy is applied concerning these. Accordingly, the Suppliers must also not be involved in any action regarding bribery, corruption, abuse or money laundering, and they must also comply with any applicable anti-bribery laws and rules and international regulations.
- B- Competition:** Nurol Enterprises Group attaches great importance to competing with its competitors under free and fair competition conditions and guarding consumers’ well-being while conducting its operations. Therefore, it is strictly forbidden for the Suppliers to abuse their dominant positions in the markets that they are present, to proceed with actions against others or harmoniously with others that will negatively affect the competition such as price fixing and market sharing, or to be in agreements that restrict the competition.
- C- International Commercial Regulations:** The Suppliers must act in compliance with all the applicable trade, export and import regulations. The regulation of international trade is organized accordingly with the national security interests and foreign policies of the states which implement control mechanisms for import and export, and Nurol Enterprises Group respects these states’ international trade regulations. These regulations apply to products, services, software, data import and export as well as sanction and anti-boycott laws.
- D- Protection of the Personal Data:** Nurol Enterprises Group respects the right of privacy. Suppliers shall process and store the data according to the laws of personal data and ensure that necessary security measures are taken for the personal data which are shared by Nurol Enterprises Group with regard to the business relations. The suppliers are obliged to accept and commit to the specific contractual provisions which will be included in the agreements with the Group to guarantee the protection of the personal data.
- E- Confidential Information:** Nurol Enterprises Group expects its Suppliers to respect all information provided by Nurol Enterprises Group including intellectual property rights, trade secrets, sensitive and confidential information, and in case they have access to such information, the Group expects them to take the necessary security measures in order to protect such information. These information shall not be used or disclosed by the Suppliers without the prior written approval of the Group, except for those cases that are indicated in the agreements with the Group or those situations where the information are made public without the breach of agreements by any party. The Suppliers shall not disclose the confidential information of Nurol Enterprises Group to any persons outside of their own organizations and shall disclose such information within their organization to those with a need to know to carry out the work. It is strictly forbidden for the Supplier to use Nurol Enterprises Group’s confidential information for its own interests or the interests of those persons and institutions outside of the Group.
- F- Transparency and Conflicts of Interest:** Nurol Enterprises Group understands that forming and maintaining transparent and honest relationships with Suppliers is vital for the sustainability of the relationships, and in this regard, greatly commits to equal and fair evaluation of its Suppliers within

the framework of objective rules. Therefore, none of the Group employees shall act against the provision of maintaining the best interest of the Group or form economic or other relationships with the Suppliers that will cause a conflict of interest. It is strictly forbidden for the Suppliers and/or their employees to use their personal relationships with the Group employees to pressure the Group employees and to affect their commercial decisions regarding the business. If the Suppliers have any family ties (such as spouses, parents, siblings, grandparents, children, grandchildren, in-laws) with the Group employees that they work with, then they should immediately disclose such information to the Group or ensure that the relevant Group employee discloses such information.

- G- Prevention of Forced Labor and Child Labor:** Any and all employment practices that contradict with the human rights, including but not limited to forced labor, labor on debt, abuse, physical punishment, are absolutely unacceptable to Nurol Enterprises Group. The Group will not work with any Supplier that have such employment practices. Employing persons that are under the minimum employment age in the country that the business is conducted and, in all cases, employing children under the age of 15 is prohibited.
- H- Anti-discrimination and Humane Treatment:** Providing equal opportunities to the employees at all levels and treating the employees in a fair and non-discriminatory way is required regardless of their race, nationality, gender, sexual orientation, social and personal status, physical condition, marital status, religion, personal belief, disability and age.
- I- Work Conditions:** Nurol Enterprises Group is committed to providing all of its employees a fair, safe, productive and inclusive working environment and to act according to the universal human rights. The Group thinks that providing such working environment to its employees is one of the main drivers of the success of the Group and asks its Suppliers to share this commitment to build a successful supply chain. Accordingly, the relevant regulations are required to comply with regarding paying the employees wages they deserve and the pricing of mandatory work and overtime hours. Additionally, providing vacation days and off days to the employees according to the regulations and work hours in compliance with the regulations are also the requirements expected from the Suppliers.
- J- Right to Organize:** The legal rights of all employees in relation to organization and collective bargaining within the regulations shall be respected, and the relationships between the labor unions or other representatives organized in compliance with the regulations and the Suppliers shall be conducted in a constructive manner.
- K- Occupational Health and Safety:** Our Suppliers are required to provide a healthy and safe work environment for their employees and to deliver occupational health and safety trainings to their employees in regular intervals to create awareness. Additionally, all those Suppliers who provide services at the facilities belonging to Nurol Enterprises Group are required to follow the occupational health and safety rules that are adopted and applied by the Group.
- L- Training and Development:** Nurol Enterprises Group values the development of employees' skills and competencies. Accordingly, the Suppliers shall provide appropriate training and tools for their employees to help them develop their skills and competencies.
- M- Employee Personal Rights:** Respecting the personal rights of the employees is one of the core principles of Nurol Enterprises Group. When terminating a business relationship between the Supplier and employee, the Supplier is expected to act as a responsible employer in order to reduce the effects of the termination to the employees within the regulations in force. It is required to gather information from each of the affected employees in compliance with the regulations and that employees are able to exercise their personal rights.
- N- Conservation of the Environment:** Nurol Enterprises Group highly values the conservation of our environment and strives to minimize the effects of the production processes and the products on the environment. The Group expects its Suppliers to help realize this commitment. In this framework, the Suppliers (i) shall make the effort to best use the resources and reduce the pollution to minimum; (ii) shall design their products considering their effects on the environment and their potential re-use or recycling; (iii) shall best manage the treatment and disposal of the wastes in compliance with the regulations in force; (iv) shall avoid using the hazardous and potentially hazardous materials that are defined in the regulations; (v) shall take the environmental effects of the logistics management into consideration; and (vi) shall work towards an economy that does not consume carbon based fuels, knowing that the global climate change is an existential threat.
- O- Presents:** The Suppliers are strictly prohibited from providing elements such as cash, presents, payments, food or entertainment that will affect the decisions of the Group employees regarding the business or come across as such. Our Suppliers are expected to comply with this regard and to avoid giving presents or providing a similar benefit to the Group employees.

- P- Keeping the Books and Records Accurately:** Keeping the books and records accurately, completely and honestly is essential to preserve the reputation and trustworthiness of Nurol Enterprises Group as well as the Group's ability to perform its obligations under the regulations. The books and records (including but not limited to the reports, presentations, financial statements and footnotes) that are to be presented to the public and authorities by the Group shall be prepared accurately, completely and with transparency. The Group expects its Suppliers to keep their books and records by adhering to the same principles.
- Q- Audit:** Nurol Enterprises Group demands all of its Suppliers to act accordingly with these Procurement Guidelines. The Group holds the right to periodically request information and documents from its Suppliers, conduct on site audits at any time or conduct audits with third parties to confirm whether the Procurement Guidelines are followed or not. By working with Nurol Enterprises Group the Suppliers accept that the Group has the rights to the abovementioned demands and audits.
- R- Responsibility:** Terms and statements included in the Procurement Guidelines are not prepared with an aim towards providing any contractual rights to the Suppliers to be claimed against Nurol Enterprises Group, and the Suppliers can not claim any rights based on the Procurement Guidelines. Acting in accordance with the Procurement Guidelines is in entirely the Supplier's responsibility. The Suppliers accept that the Group has the right to make changes from time to time and unilaterally on the Procurement Guidelines and the Procurement Guidelines can be accessed via our website.

CLARIFICATION TEXT FOR THE PROTECTION AND PROCESSING OF THE PERSONAL DATA OF THE SUPPLIER CANDIDATE

Your data security is among our top priorities as Nurol Holding Inc (“the Company”). In this context, we would like to provide you the following instructions with regard to the Law Nr. 6698, Protection of the Personal Data (“the Law”).

- 1- **DATA MANAGER:** Your personal data may be processed by the Company in the capacity of data manager in the context explained below and in accordance with the Law. You can access the detailed information about the processing of your personal data by our Company by accessing the publicly shared Nurol Holding Inc. Protection and Processing of the Personal Data from the web address www.nurol.com.tr.
- 2- **THE PURPOSE OF PROCESSING YOUR PERSONAL DATA:** Your data collected will be used in accordance with the personal data processing terms and purposes provided in the Articles 5 and 6 of the Law Nr. 6698 according to the following purposes: to help recognize the supplier candidates and suppliers in our Company’s Supplier Portal; to provide all the necessary information to evaluate the supplier candidates and for their evaluation; starting an accounting record for the Suppliers, defining an accounting code, making payments and tracking payments; tracking, controlling and executing every activity regarding the procurement relationship; and to procure legal and commercial protection for the persons who are in a business relationship with our Company, and to define, develop and improve the commercial and business strategies of our Company.
- 3- **PARTIES THAT YOUR PERSONAL DATA ARE TRANSFERRED TO AND TRANSFER PURPOSES:** Your collected data can be transferred to our shareholders, group companies, business partners, public institutions authorized by law and authorized private persons in compliance with the data processing provisions of the Articles 8 and 9 of the Law to fulfill the Purposes.
- 4- **METHOD OF COLLECTING THE PERSONAL DATA AND LEGAL REASON:** Based on legal reasons such as drawing up and executing agreements, establishing, using or protecting a legitimate interest and a right, your personal data is collected to perform the legal requirements defined in the Articles 5 and 6 of the Law and with the purposes defined in this clarification text when you get into contact with our Company through electronic and/or physical mediums such as the supplier portal, fax, shipment, e-mail, phone and open internet sources.
- 5- **YOUR RIGHTS STATED IN THE ARTICLE 11 OF THE LAW AS A PERSONAL DATA OWNER:** We hereby notify you that you have the following rights regarding the Article 11 of the Law:
 - Learning whether your personal data were processed,
 - Requesting relevant information if your data were processed,
 - Learning the purpose of the processing of your personal data and whether they were processed appropriately,
 - Learning the domestic or foreign third parties that your personal data were transferred to,
 - Requesting corrections if your personal data were processed incorrectly or defectively, and requesting that the third parties which received your data to be notified of the process in this context,
 - Requesting your data to be erased or terminated if the reasons for it be processed cease and requesting that the third parties which received your data to be notified of the process in this context even if your data was process according to the provisions of the Law or other relevant laws,
 - Appealing against the results of a situation where the results of an analysis of the exclusively processed data through automated systems prove to be against you,
 - Requesting compensation if your personal data were used illegally and this caused harm to you.

Your applications directed towards your rights listed above can be communicated to our Company through filling out the Nurol Holding Inc. Data Owner Application Form which can be accessed by www.nurol.com.tr. Depending on the nature of your request, your request will be finalized as soon as possible or at a maximum of thirty days without any charges. However, if this process requires any additional charges, you may be charged a fee according to a tariff determined by the Committee for the Protection of Personal Data. By accepting this text, the Supplier is acknowledging that the personal data entered in the portal will be collected, processed and transferred for the purposes defined in this Clarification Text.